



PROYECTO EQUAL SABINA

Agrupación de desarrollo TAGOROR

Integrada por:

Instituto Canario de la Mujer
Instituto Tecnológico
de Canarias

Cabildo de Gran Canaria
Cabildo de Lanzarote

Cabildo de Fuerteventura

Cabildo de Tenerife

Cabildo de La Palma

Cabildo de El Hierro

Cabildo de La Gomera

Confederación Provincial
de Empresarios de Sta. Cruz
de Tenerife

Confederación Canaria
de Empresarios

Cámara Oficial de Comercio,
Industria y Navegación
de Sta. Cruz de Tenerife

Cámara Oficial de Comercio,
Industria y Navegación
de Las Palmas

Secretaría de la Mujer
de Comisiones Obreras
Canarias

Secretaría de la Mujer
de Unión U.G.T. Canarias

Secretaría de la Mujer
de Intersindical Canaria

Secretaría de la Mujer
de USO Canarias

Asociación de Mujeres
Empresarias de Canarias
(AMECA)

Asociación de Mujeres
Empresarias y Profesionales
de Sta. Cruz de Tenerife
(AMEP)

Asociación de Mujeres
Empresarias de Lanzarote
(AMEL)

Asociación de Mujeres
Empresarias de
Fuerteventura (AMEF)

Asociación de Mujeres
Empresarias de La Palma
(AMEPA)

SABINA

(2002-2004)

AGRUPACIÓN DE
DESARROLLO: **TAGOROR**

Entidad representante ante
el Fondo Social Europeo:

instituto Canario
de la mujer



FONDO SOCIAL EUROPEO



GOBIERNO DE CANARIAS
CONSEJO DE EMPLEO Y SERVICIOS SOCIALES

instituto Canario
de la mujer

¿QUÉ ES "EQUAL"?

Una Iniciativa Comunitaria de cooperación transnacional para promocionar nuevos métodos de lucha contra las discriminaciones y desigualdades de toda clase en relación al mercado de trabajo; en la que se introduce una forma nueva de diseñar y ejecutar los proyectos, basada en la participación de diversas entidades, denominadas Agrupaciones de Desarrollo (AD), agentes claves de una zona o sector.

¿QUÉ ES "EQUAL SABINA"?

Es un proyecto enmarcado dentro de la Iniciativa Comunitaria Equal cuya área temática es desarrollar planes de acción positiva en el entorno empresarial, así como llevar a cabo planes de promoción de la participación de la mujer en el mercado de trabajo.

¿QUIÉN PROMUEVE ESTA INICIATIVA?

Distintos agentes claves dentro del ámbito de actuación autonómico de Canarias (Gobierno de Canarias, Cabildos Insulares, Sindicatos y Entidades Empresariales), siendo la entidad representante ante la Unidad Administrativa del Fondo Social Europeo (autoridad de gestión y pagadora) el Instituto Canario de la Mujer.

¿CUÁLES SON LAS ACTUACIONES PRINCIPALES DE "EQUAL SABINA"?

Realización de un estudio diagnóstico

de análisis cualitativo y cuantitativo que permita detectar los estrangulamientos que dificultan la consecución de la igualdad de oportunidades dentro de los entornos territoriales locales, sobre todo en el acceso a ocupaciones donde mujeres se hallen subrepresentadas o en el acceso a puestos de responsabilidad y de toma de decisiones.

Creación del Observatorio EQUAL para la igualdad en el ámbito de las relaciones laborales.

Impulso de la aplicación de nuevas tecnologías

con un aula virtual como instrumento de eliminación de barreras físico-geográficas y temporales, entre la población activa femenina de todo el archipiélago.

Una formación diferenciada y novedosa

en cuanto a habilidades y valores para la dirección, negociación colectiva, selección de personal y resolución creativa de conflictos y dificultades en el ámbito empresarial.

Sensibilización

a través de campañas de difusión, de foros de encuentros, de exposiciones itinerantes, muestras intersectoriales de empresarias, que involucren tanto a las propias mujeres como a los diferentes actores que intervienen en el mercado de trabajo en torno a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Tutelaje o mentorazgo

dentro de las empresas y entre empresarias

Participación de Encuentros Transnacionales

con la Netzwerk österreichischer frauen-und mädchenberatungsstellen (Austria)